

<p>Einamųjų metų užduotys</p>	<p>Siektini rezultatai</p>	<p>Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)</p>
<p>2.1. Gerinti socialinių paslaugų kokybę vyresnio amžiaus žmonėms</p>	<p>2.1.1. Įstaiga veikia vadovaudamasi Europos socialinių paslaugų kokybės EQUASS sistema.</p> <p>2.1.2. Įstaiga diegia socialinių paslaugų kokybę gerinančias socialines inovacijas.</p> <p>2.1.3. Įstaigos infrastruktūra skatina vyresnio amžiaus žmonių aktyvumą.</p> <p>2.1.4. Pagerinta senjorams teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybė.</p>	<p>2.1.1. Įstaiga įgyvendino EQUASS standarto reikalavimus, sėkmingai užbaigė auditą ir gavo kokybės sertifikatą.</p> <p>2.1.2. Įdiegta viena socialinių paslaugų kokybę gerinanti inovacija, išmatuotas jos poveikis, viešai pristatyti rezultatai.</p> <p>2.1.3. Įstaigos lauke sukurtos 3 naujos erdvės, skatinančios vyresnio amžiaus žmonių aktyvumą (toliau plėtojamas gydantis sodas, sukurta sensorinių augalų erdvė, terapinės daržininkystės vieta, bendravimą skatinančios erdvės).</p> <p>2.1.4. Kartu su partneriais iš sveikatos priežiūros srities individualiai įvertintos įstaigos erdvės dėl senjorų griuvimų rizikos, įgyvendinta 90 proc. numatytų prevencijos rekomendacijų. Per metus senjorų griuvimų skaičius sumažėjo 20 proc.</p>
<p>2.2. Gerinti įstaigos pasiruošimą ekstremalioms situacijoms</p>	<p>2.2.1. Darbuotojai patobulino savo kompetencijas dirbti ekstremaliomis sąlygomis.</p> <p>2.2.2. Sukurta ir plėtojama krizėms atsparios socialinių paslaugų įstaigos koncepcija.</p> <p>2.2.3. Pagerintas įstaigos fizinis pasiruošimas ekstremalioms situacijoms.</p> <p>2.2.4. Senjorų gyvenamoji aplinka tapo saugesnė nuo gaisrų.</p>	<p>2.2.1. Įvykdyti ne mažiau kaip 3 renginiai (mokymai, susitikimai, dirbtuvės) su bendruomenės partneriais, kurių metu buvo patobulintos darbuotojų kompetencijos dirbti ekstremaliomis sąlygomis. Ne mažiau kaip 90 proc. darbuotojų dalyvavo šiose veiklose.</p> <p>2.2.2. Sukurta krizėms atsparios socialinių paslaugų įstaigos koncepcija, įgyvendinta ne mažiau kaip 50 proc. joje numatytų atsparumo priemonių.</p>

		<p>2.2.3. Pertvarkytos įstaigos patalpos, kad jas būtų galima geriau panaudoti įvairių pavojų atvejais.</p> <p>2.2.4. Įvertintas 100 proc. senjorų asmeninės gyvenamosios aplinkos saugumas. Įgyvendintos ne mažiau kaip 3 prevencinės priemonės prieš gaisrus.</p>
<p>2.3. Didinti visuomenės bei įvairių sričių specialistų informuotumą apie žmonių su demencija globą, priežiūrą, paslaugų galimybes.</p>	<p>2.3.1. Įstaigos specialistai dalijasi savo žiniomis ir įgūdžiais su plačiąja visuomene.</p>	<p>2.3.1.1. Surengtos dvi atviros nuotolinės įstaigos specialistų paskaitos apie pagalbą žmonėms su demencija, kurias peržiūrėjo ne mažiau kaip 3 tūkst. žmonių.</p> <p>2.3.1.2. Įstaigos specialistai paruošė, viešai pristatė ir pasidalino 1 metodine socialinio darbo priemone, skirta specialistams, dirbantiems su žmonėmis, patiriančiais demenciją.</p> <p>2.3.1.3. Įstaigos specialistai dalyvavo 2 renginiuose, kuriuose vedė mokymus ar skaitė pranešimus demencijos tema.</p>
<p>2.4. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas.</p>	<p>2.4.1. Pagerintas įstaigos psichologinis mikroklimatas.</p> <p>2.4.2. Patobulintos darbuotojų profesinės kompetencijos.</p> <p>2.4.3. Pradėta taikyti nauja darbuotojų motyvacinė sistema.</p>	<p>2.4.1. Pratęstas 2023 m. atlikto įstaigos psichologinio mikroklimato tyrimo rekomendacijų įgyvendinimas, įgyvendinta 100 proc. jame pateiktų rekomendacijų.</p> <p>2.4.2. 100 proc. individualios priežiūros darbuotojų sėkmingai baigė 160 akad. val. trukmės profesinių kompetencijų tobulinimo mokymus. 100 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų dalyvavo nemokamuose Profesinių kompetencijų tobulinimo centro rengiamuose mokymuose ir kitose veiklose.</p> <p>2.4.3. Vadovaujantis naujausiais metodais kartu su įstaigos darbo taryba ir darbuotojais sukurta ir pradėta taikyti nauja motyvacinė sistema.</p>

<p>2.5. Efektyvinti įstaigos veiklos organizavimą.</p>	<p>2.5.1. Užtikrinti sklandų įstaigos buhalterinės apskaitos perdavimą ir tolimesnį bendradarbiavimą su BĮ „Skaitlis“.</p> <p>2.5.2. Išplėsti savanorišką veiklą įstaigoje.</p>	<p>2.5.1. Įstaigos buhalterinė apskaita perduota BĮ „Skaitlis“ iki 2024 m. kovo 31 d. Įstaigos veikla nebuvo sutrikdyta dėl netinkamo bendradarbiavimo su BĮ „Skaitlis“.</p> <p>2.5.2. Įstaiga pasirengė ir gavo jaunimo savanorius priimančios įstaigos akreditaciją. Per metus savanoriavo ne mažiau kaip 7 nuolatiniai savanoriai.</p>
<p>2.6. Plėtoti žaliajo socialinio darbo tikslus.</p>	<p>2.6.1. Įstaigos veikloje vadovujamasi žaliajo socialinio darbo metodais, siekiama tvarumo ir kuo mažesnio poveikio aplinkai.</p>	<p>2.6.1. Įgyvendinta 100 proc. įstaigos 2023 m. parengtame žaliajo socialinio darbo plane numatytų priemonių, išmatuotas jų poveikis.</p>